

## PROGRAMA DE BECAS TROX

### ¿ESTÁS BUSCANDO UNA OPORTUNIDAD PARA DESARROLLAR TU PONTENCIAL Y ALCANZAR TUS METAS?

**¡Estás en la pagina correcta!**

Nos complace anunciar **nuestro programa de becas remuneradas** diseñado especialmente para jóvenes brillantes como tú.

Nuestro programa de becas ofrece una combinación única de experiencia práctica y aprendizaje teórico. No sólo tendrás la oportunidad de trabajar en proyectos emocionantes y relevantes, sino que también recibirás una compensación justa por tu tiempo y esfuerzo. ¡Sí, has leído bien, estas becas son remuneradas!

**Beneficios del programa:**

1. Experiencia laboral significativa en un entorno profesional.
2. Mentoría personalizada de expertos en la industria.
3. Desarrollo de habilidades técnicas y blandas.
4. Una remuneración competitiva.
5. Posibilidad de una oferta de empleo a tiempo completo al finalizar la beca, basada en el desempeño y la disponibilidad de vacantes.

**Estamos buscando jóvenes talentosos** con pasión por la innovación, la creatividad y el trabajo en equipo. No importa cuál sea tu campo de estudio o experiencia previa, si tienes la motivación y el deseo de aprender, ¡te queremos en nuestro equipo!

No pierdas esta oportunidad de impulsar tu carrera profesional y marcar la diferencia en el mundo. Te dejamos más abajo algunas de las vacantes que tenemos en estos momentos ¡Apúntate ahora y sé parte de nuestro programa de becas remuneradas!

Si no ves una vacante que se ajuste a tu perfil, envíanos tu currículum a **hr-talent-es@troxgroup.com**, para guardar tus datos en nuestra base de datos y ponernos en contacto contigo.

**¡Esperamos conocerte pronto y empezar esta emocionante aventura juntos!**

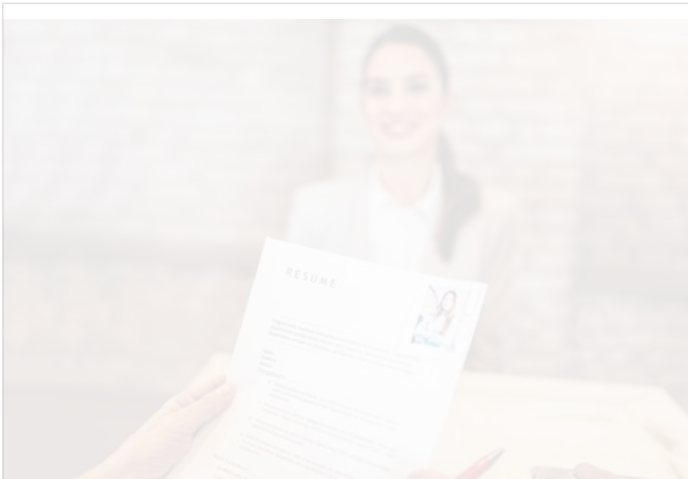
### ¿CUÁL ES TU ESPECIALIDAD?



Si alguna de estas especialidades es la tuya, no dejes de visitar nuestro sitio web para mantenerte siempre al día de los procesos de selección. De manera regular publicamos ofertas para cubrir las diferentes necesidades que van surgiendo.

- Internal Sales
- Administración/Finanzas
- Calidad/Sostenibilidad
- IT
- Producción
- Oficina Técnica
- Personas
- Logística
- Mantenimiento
- Marketing

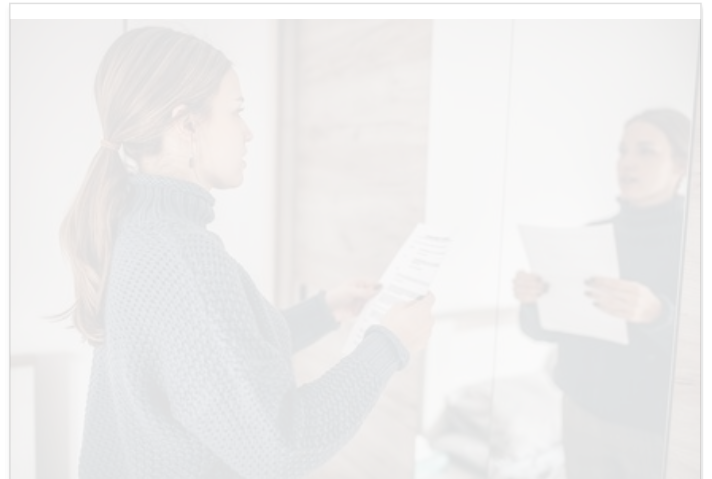
## ALGUNOS TIPS PARA QUE TU ENTREVISTA RESULTE TODO UN ÉXITO



### 8 CONSEJOS PARA UN BUEN CURRÍCULUM

Probablemente ya hayas confeccionado tu currículum, quizás más de uno si has querido adaptarlo a diferentes puestos. Queremos darte algunos consejos para que consigas la mejor versión de tu currículum.

- Qué sea fácil de leer. Cuida las expresiones y las faltas de ortografía. No utilizar un tamaño de letra demasiado pequeña.
- Debes ser conciso. Los reclutadores no dedican mucho tiempo, especialmente en la primera criba.
- Toda la información pertinente. Te aconsejamos que no dejes fuera ningún aspecto fundamental. Céntrate en



### CÓMO PREPARAR UNA ENTREVISTA DE TRABAJO

La entrevista de trabajo puede ser el momento clave para conseguir un nuevo empleo. Si te hemos llamado para cubrir alguna vacante a la que presentaste tu solicitud, ahora debes estar preparado para el siguiente paso.

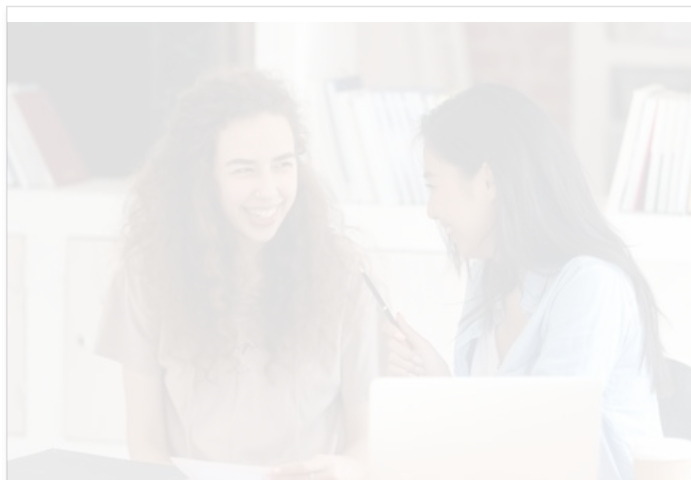
Te ofrecemos 10 consejos clave para dar una impresión por encima de la de otros candidatos:

- Prepara un CV detallado, bien organizado e incluye una foto actual
- Preséntate con una apariencia impecable y profesional
- Practica delante del espejo tu postura para hablar
- Acompaña tus palabras con gestos y movimientos

destacar los aspectos más importantes de tu trayectoria profesional, aquellos relevantes para el puesto al que optas.

- Adapta tu currículum al puesto para el que te postulas. Analiza la oferta de empleo y reestructura la información
- Dale un formato profesional. No hay que confundir profesional con serio, ya que en ocasiones, en función de la oferta, puede ser más adecuado algo informal. Ante la duda, opta por un formato estándar.
- Incluye una fotografía. Los reclutadores dedican más tiempo a los CV que llevan foto. Cuida estos aspectos: actual, con un fondo neutro, vestimenta profesional y es importante que refleje un gesto amable.
- Si puedes, incluye información "menos relevante". Todo aquello que no es ni tu formación ni tu experiencia profesional: habilidades, valores, competencias de importancia para el puesto, disponibilidad, aptitudes y cualquier otro tipo de actividad que consideres importante.
- No mientas. Ciertas falsedades pueden acarrear consecuencias legales. Además, ten en cuenta que pueden ponerte a prueba y pillarte.

- Investiga qué hace la empresa que te va a entrevistar
- Averigua el tipo de preguntas suelen hacer en entrevistas
- Presta atención al lenguaje que empleas en la entrevista
- Llega algunos minutos antes de que la entrevista comience, pero no lo hagas con demasiada antelación
- Sé escueto y lo más claro posible. y seguro con tus respuestas
- Trata de ser lo más honesto posible



## LA COMUNICACIÓN NO VERBAL EN UNA ENTREVISTA DE TRABAJO

Dar una buena impresión y conectar con el entrevistador en una entrevista de trabajo puede ser aspectos clave para conseguir el empleo de tus sueños. Por otro lado, estar nervioso o inquieto son sensaciones habituales que pueden truncar el desempeño durante esta cita.

Te recomendamos prestar atención a las siguientes formas de comunicación no verbal:

- Da un apretón de manos firme y seguro para que el entrevistador sepa que te sientes cómodo y seguro
- Sonríe al comenzar la entrevista; esto dará una buena impresión
- Evita mirar el suelo o fijar la mirada en tus pies, pues esto denota inseguridad
- Si tiendes a ponerte nervioso y mover las manos, entrelázalas y déjalas encima de tus rodillas
- Escucha con atención las preguntas y tómate tu tiempo antes de contestar
- Siéntate recto, hombros relajados y no te inclines hacia delante, tampoco te estires o te dejes caer en la silla
- No juegues con los dedos, trata de no toquetear la documentación que aportas a la entrevista. Si eres de los que te gusta jugar con el bolígrafo u otros elementos, no lles ningún accesorio que pueda distraer tu atención

**CONTACTA CON NUESTRA ÁREA DE PERSONAS**



**VICTORIA REDONDO**

[hr-talent-es@troxgroup.com](mailto:hr-talent-es@troxgroup.com)